Chiarappa
Molinari
Maquiavelo
Abogados

MCHM ABOGADOS

Del Trabajo Presencial al Modelo Híbrido: Cómo la Legislación Laboral se Adapta a la Era Digital

CONTRATOS

MCHM ABOGADOS

Chiarappa
Molinari
Maquiavelo
Abogados

EL TELETRABAJO SE CONSOLIDA COMO MODALIDAD ESTRUCTURAL

Ya no es una solución temporal, sino una forma establecida de organización laboral. Las empresas lo integran en sus estrategias de productividad y bienestar, con modelos híbridos que combinan presencialidad y trabajo remoto.

MCHM ABOGADOS

Chiarappa
Molinari
Maquiavelo
Abogados

REFORMA DE LOS CONTRATOS LABORALES PARA MAYOR ESTABILIDAD

La legislación actual prioriza el contrato indefinido y limita el uso abusivo de contratos temporales. Se exige mayor claridad en los contratos por obra y se introducen figuras adaptadas al trabajo remoto e internacional.

MCHM ABOGADOS

Chiarappa
Molinari
Maquiavelo
Abogados

NUEVOS DERECHOS PARA EL TRABAJADOR DIGITAL

Se refuerzan derechos como la desconexión digital, el auxilio de conectividad y la obligación del empleador de garantizar condiciones seguras en el entorno remoto de trabajo.

MCHM ABOGADOS

Chiarappa
Molinari
Maquiavelo
Abogados

DESAFÍOS DE ADAPTACIÓN PARA LAS ORGANIZACIONES

Las empresas deben actualizar sus políticas internas, invertir en tecnología, capacitar a sus líderes y asegurar el cumplimiento normativo para gestionar eficazmente equipos distribuidos.

Chiarappa
Molinari
Maquiavelo
Abogados

MCHM ABOGADOS

www.mchmabogados.es

info@mchmabogados.es

950 106 453
674 21 65 59