MCHM ABOGADOS

Chiarappa
Molinari
Maquiavelo
Abogados

Cuando la Empresa Quiebra: Cómo se Gestiona el Despido Colectivo en un Proceso Concursal

CONCURSAL

MCHM ABOGADOS

Chiarappa
Molinari
Maquiavelo
Abogados

COMPETENCIA JUDICIAL EXCLUSIVA

A diferencia del despido colectivo ordinario, en el concurso de acreedores la autorización del despido corresponde exclusivamente al juez del concurso, no a la autoridad laboral. Esto centraliza el procedimiento dentro del ámbito concursal.

MCHM ABOGADOS

Chiarappa
Molinari
Maquiavelo
Abogados

PARTICIPACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN CONCURSAL

La administración concursal juega un papel fundamental: puede iniciar el procedimiento, negociar con los representantes de los trabajadores y proponer las condiciones del despido, siempre bajo supervisión judicial.

Chiarappa
Molinari
Maquiavelo
Abogados

MCHM ABOGADOS

INDEMNIZACIÓN REDUCIDA Y GARANTÍA DEL FOGASA

La indemnización mínima es de 20 días por año trabajado, con un máximo de 12 mensualidades. Si la empresa no puede pagar, el FOGASA puede asumir parte de la indemnización y salarios pendientes, dentro de ciertos límites.

MCHM ABOGADOS

Chiarappa
Molinari
Maquiavelo
Abogados

PROTECCIÓN DE LOS CRÉDITOS LABORALES

Las indemnizaciones y salarios impagados generados antes y durante el concurso tienen la consideración de créditos privilegiados o contra la masa, lo que les otorga prioridad en el cobro frente a otros acreedores.

Chiarappa
Molinari
Maquiavelo
Abogados

MCHM ABOGADOS

www.mchmabogados.es

info@mchmabogados.es

950 106 453
674 21 65 59